



Agenția Națională de Administrare Fiscală

Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice - Ploiești  
Administrația Județeană a Finanțelor Publice - Argeș  
Activitatea de colectare

Direcția Generală Regională  
a Finanțelor Publice - Ploiești

B-dul. Republicii nr. 118  
Pitești, jud. Arges  
Tel : 0248/21 15 11 int. 3346  
Formular asistență prin e-mail:  
[www.anaf.ro/arondare](http://www.anaf.ro/arondare)  
Program de lucru  
Luni-Joi : 8.00 – 16.30  
Vineri : 8.00 – 14.00

## Modificări ale contribuțiilor sociale aferente veniturilor din salarii începând cu 01.01.2016

Prin Legea nr.227/08.09.2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial nr.688/10.09.2015, au fost aduse modificări contribuțiilor sociale aferente veniturilor din salarii, astfel :

### Cotele de contribuții sociale obligatorii sunt :

#### **1) pentru contribuția de asigurări sociale:**

- 26,3% pentru condiții normale de muncă, din care:
  - 10,5% - contribuția individuală
  - 15,8% - contribuția datorată de angajator;
- 31,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care :
  - 10,5% - pentru contribuția individuală
  - 20,8% - pentru contribuția datorată de angajator;
- 36,3% pentru condiții speciale de muncă și pentru alte condiții de muncă, din care :
  - 10,5% pentru contribuția individuală
  - 25,8% pentru contribuția datorată de angajator.

#### **2) pentru contribuția de asigurări sociale de sănătate:**

- 5,5% - contribuția individuală;
- 5,2% - contribuția datorată de angajator;

#### **3) 0,85% pentru contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;**

#### **4) pentru contribuția la bugetul asigurărilor de șomaj:**

- 0,5% - contribuția individuală;
- 0,5% - contribuția datorată de angajator;

#### **5) 0,15% - 0,85% pentru contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, diferențiată în funcție de clasa de risc, conform legii, datorată de angajator;**

#### **6) 0,25% pentru contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, datorată de angajator.**

**Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale, contribuției de asigurări sociale de sănătate, contribuției de asigurări pentru șomaj, contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale și contribuției la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale datorate de angajatori sau persoane asimilate acestora, este reprezentată de suma câștigurilor brute realizate de persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor.**

(Art. 140, 158, 188, 195, 202 din Codul fiscal)

► **Venituri din salarii și venituri asimilate salariailor care nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii :**

◆ similar cu impozitul pe veniturile din salarii, se modifică prevederile referitoare la **tichetele cadou**, acordându-se același tratament fiscal ca și în cazul cadourilor, respectiv nu se includ în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale, în cazul în care **nu este depășită limita a 150 lei** cu ocazia acelorași evenimente (anumite sărbători religioase, 8 martie, 1 iunie, etc.). De asemenea, se aplică același regim fiscal pentru cadourile și tichetele cadou oferite tuturor salariaților, în cazul în care acestea sunt acordate pentru evenimentele și în limita respectivă.

◆ nu se mai fac precizări referitoare la contravalorearea folosinței locuinței din incinta unității, precum și cu privire la compensarea chiriei pentru personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională.

◆ în cazul cheltuielilor de deplasare pentru transportul între localitatea în care angajații își au reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora, **nu se mai menționează faptul că aceste cheltuieli trebuie să fie la nivelul unui abonament lunar.**

◆ **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură**, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității de către:

- **administratorii** stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat,  
- **directorii** care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii,  
- **membrii directoratului** de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii,  
- **manageri**, în baza contractului de management prevăzut de lege,

**în limita plafonului neimpozabil de 2,5 ori** nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru indemnizație/diurnă în țară/în străinătate, precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare.

◆ **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură**, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabiliți cu entități din străinătate, **în limita plafonului neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurnă** acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității nerezidente de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă, **precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare.**

◆ nu se mai menționează despre indemnizațiile de instalare și mutare ale celor care își stabilesc domiciliu în zone defavorizate.

◆ cheltuielile efectuate de angajator pentru pregătirea profesională și perfecționarea **angajatului** și în cazul administratorilor / directorilor care desfășoară activitate pentru plătitorul respectiv

◆ la avantajele primite în legătură cu o activitate dependentă, care nu se includ în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii se aduc modificări :

- utilizarea în scop personal a vehiculelor pentru care cheltuielile sunt deductibile în cotă de 50%;

- hrana acordată de angajatori angajaților, în cazul în care potrivit legislației în materie este interzisă introducerea alimentelor în incinta unității, nu se include în baza de calcul;

- primele aferente asigurărilor de risc profesional;

◆ veniturile acordate la momentul disponibilizării, venitul lunar de completare sau plătile compensatorii, suportate din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit actelor normative care reglementează aceste domenii. **(Art. 142 din Codul fiscal)**

### **Baza de calcul :**

♦ remunerația primită de membrii consiliului de supraveghere de la societățile administrate în sistem dualist, se cuprinde în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii cu excepția contribuției la Fondul de garantare pentru plata creațelor salariale;

- sunt adăugate la baza impozabilă a contribuțiilor sociale obligatorii :

♦ indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității de către:

- administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, se cuprind în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii cu excepția contribuției de asigurări pentru șomaj, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale și contribuției la Fondul de garantare pentru plata creațelor salariale;

- directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, se cuprind în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii cu excepția contribuției la Fondul de garantare pentru plata creațelor salariale;

- membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, se cuprind în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii cu excepția contribuției la Fondul de garantare pentru plata creațelor salariale,

- manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, se cuprind în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii cu excepția contribuției la Fondul de garantare pentru plata creațelor salariale,

**pentru partea care depășește plafonul neimpozabil de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru Indemnizație / diurnă în țară /în străinătate.**

♦ indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități nerezidente, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității nerezidente de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă. Se cuprind în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii cu excepția contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale și contribuției la Fondul de garantare pentru plata creațelor salariale.

♦ **pentru contribuția de asigurări sociale** se precizează că în cazul concediilor medicale și al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator sau din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, baza de calcul al CAS este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediu medical (înainte acest lucru era precizat numai în norme).

♦ se menționează faptul că sumele reprezentând remunerația administratorilor societăților, companiilor /societăților naționale și regiilor autonome, precum și sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație, sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetului de audit, după caz, precum și sumele primite pentru participarea în consilii, comisii, comitete și altele asemenea, intră în baza lunară de calcul al contribuției individuale de asigurări sociale, indiferent dacă persoanele respective sunt din cadrul aceleiași societăți ori din afara ei, indiferent dacă sunt pensionari sau angajați cu contract individual de muncă.

(Art. 139 din Codul fiscal)

♦ drepturile de soldă lunară acordate personalului militar sunt eliminate din baza de calcul al contribuției de asigurări sociale, contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate și contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;

♦ sunt eliminate din baza de calcul al contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariații care au stabilite raporturi de muncă cu angajatori nerezidenți, pe perioada delegării și detașării, în România, în interesul serviciului, pentru partea care depășește nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru țara de rezidență a angajatorului nerezident, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă, cu respectarea prevederilor instrumentelor juridice internaționale la care România este parte.

♦ la baza de calcul al CASS se adaugă sume reprezentând solde, diferențe de solde, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și executorii. (Art. 157 din Codul fiscal)

#### Excepții specifice contribuților de asigurări sociale:

♦ **Se exceptează de la plata contribuției de asigurări sociale :**

a) *prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat, potrivit legii;*  
b) *veniturile din salarii și assimilate salariilor realizate de persoanele fizice asigurate în sisteme proprii de asigurări sociale, precum și de către persoanele care au calitatea de pensionari ai acestor sisteme, care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii.*

c) *veniturile acordate, potrivit legii, personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special care își desfășoară activitatea în instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională, pentru care se datorează contribuție individuală la bugetul de stat potrivit Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat.*

d) *ajutoarele/sumele acordate potrivit legii, în cazul decesului personalului din cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, decedat ca urmare a participării la acțiuni militare, și indemnizațiile lunare de invaliditate acordate personalului ca urmare a participării la acțiuni militare.* (Art. 141 din Codul fiscal)

♦ **Se exceptează de la plata contribuției de asigurări pentru șomaj** (înainte erau prevăzute la excepții specifice de la plata contribuției de asigurări pentru șomaj):

-*prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat;*

-*veniturile obținute de pensionari;*

-*veniturile realizate de persoanele care realizează venituri din salarii sau assimilate salariilor și nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt assimilate acestora, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior sau la data încheierii raporturilor juridice;*

În această categorie nu se includ sumele reprezentând salarii, diferențe de salarii, venituri assimilate salariilor sau diferențe de venituri assimilate salariilor, asupra cărora există obligația plății contribuției de asigurare pentru șomaj, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii;

-*compensațiile acordate, în condițiile legii ori ale contractelor colective sau individuale de muncă, persoanelor cărora le înțează raporturile de muncă ori de serviciu sau care, potrivit legii, sunt trecute în rezervă ori în retragere;*

-*veniturile aferente perioadei în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor care au încheiat astfel de raporturi sunt suspendate potrivit legii, altfel decât cele aferente perioadei de incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite ori de accidente în afara muncii și perioadei de incapacitate temporară de muncă în cazul accidentului de muncă sau al bolii profesionale, în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii;*

-*drepturile de soldă/salariu lunar acordate personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, potrivit legii.*

(Art. 189 din Codul fiscal)

♦ **Nu se cuprind în baza de calcul al contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate** următoarele venituri (înainte erau prevăzute la excepții specifice de la plata contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate):

- sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetului de audit, precum și sumele primite pentru participarea în consilii, comisii, comitete și altele asemenea;
- sumele primite de reprezentanții în organisme tripartite, potrivit legii;
- sumele din profitul net cuvenite administratorilor societăților comerciale, precum și participarea la profitul unității pentru managerii cu contract de management;
- indemnizațiile lunare de neconcurență prevăzute în contractele individuale de muncă, în condițiile legii;
- remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat, potrivit legii privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari;
- indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii;
- ajutoarele lunare și plățile compensatorii care se acordă, conform legii, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale; ajutoarele lunare și plățile compensatorii care se acordă, conform legii, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, fără drept la pensie, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;
- veniturile reprezentând plăți compensatorii suportate de angajator potrivit contractului colectiv sau individual de muncă;

**Se exceptează de la plata contribuției pentru concedii și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate** veniturile acordate, potrivit legii, personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special care își desfășoară activitatea în instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională.

(Art. 197 din Codul fiscal)

♦ Nu se cuprind în baza de calcul al **contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale** următoarele venituri (înainte erau prevăzute la excepții specifice de la plata contribuției pentru accidente de muncă și boli profesionale):

- indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial;
- remunerația administratorilor societăților comerciale, companiilor / societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație;
- sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetului de audit, precum și sumele primite pentru participarea în consilii, comisii, comitete și altele asemenea;
- sumele primite de reprezentanții în organisme tripartite, potrivit legii;
- sumele din profitul net cuvenite administratorilor societăților comerciale, precum și participarea la profitul unității pentru managerii cu contract de management;
- indemnizațiile lunare de neconcurență prevăzute în contractele individuale de muncă, în condițiile legii;
- remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat, potrivit legii privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari;
- ajutoarele lunare și plățile compensatorii care se acordă, conform legii, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;
- ajutoarele lunare și plățile compensatorii care se acordă, conform legii, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, fără drept la pensie, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;
- veniturile reprezentând plăți compensatorii suportate de angajator potrivit contractului colectiv sau individual de muncă;

**Sunt exceptate de la plata contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale :**

a) veniturile realizate de personalul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și cel al Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor;

b) prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat;

c) indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, suportate de angajator, potrivit legii.

(Art. 205 din Codul fiscal)

**Baza lunară de calcul al contribuției la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale** o reprezintă **suma câștigurilor brute** realizate de angajații care au la bază un contract individual de muncă, din salarii sau venituri asimilate salariilor care include:

a) veniturile din salarii, în bani și/sau în natură, obținute în baza unui contract individual de muncă;

b) sume reprezentând salarii, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii;

c) indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

1. În țară: 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autoritaților și instituțiilor publice;

2. În străinătate: 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;

d) indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator, potrivit legii;

e) indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, suportate de angajator, potrivit legii.

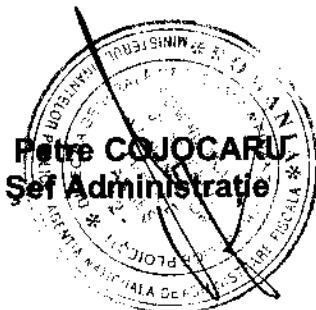
**Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale nu se datorează pentru:**

- veniturile care nu au la bază un contract individual de muncă;

- prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat sau Fondul național unic pentru asigurări de sănătate, inclusiv cele acordate pentru accidente de muncă și boli profesionale;

- compensațiile acordate, în condițiile legii ori ale contractelor colective sau individuale de muncă, persoanelor concediate pentru motive care nu țin de persoana lor.

(Art. 213 din Codul fiscal)



Gabriela IONESCU  
Şef Administrație Adjunct Colectare,

Compartiment Servicii pentru Contribuabili  
Întocmit Maria Vladu/expert asistent/anunt modificari contributiei salarii/22.12.2015